

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЗБЕКИСТАНА НА ЭТАПЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Жиянова Н.Э.¹, Джамалдинова М.М.²

¹Жиянова Наргиза Эсанбоена - к.э.н., профессор Ташкентского финансового института

²Джамалдинова Мадинабону Мухторхужа кизи - магистр Ташкентского финансового института

г. Ташкент, Республика Узбекистан

Аннотация: в статье рассмотрены основные научные определения пенсионного обеспечения и пенсии. Исследованы основные направления Концепции реформирования пенсионной системы до 2030 года, текущее состояние, проблемы пенсионного обеспечения и процессы цифровизации пенсионного обеспечения в Узбекистане.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, пенсионная система, возраст, стаж, выплата, пенсия.

FEATURES OF PENSION PROVISION IN UZBEKISTAN AT THE STAGE OF DIGITALIZATION

Jiyanova N.E.¹, Jamaldinova M.M.²

¹Jiyanova Nargiza Esanboyevna - Doctor of Philosophy in economics, professor of Tashkent finance institute

²Jamaldinova Madinabonu Mukhtorhuja kizi - Master of the Tashkent Financial Institute

Tashkent, Republic of Uzbekistan

Abstract: the article discusses the basic scientific definition of pension provision and pensions. The main directions of the Concept of reforming the pension system until 2030, the current state, problems of pension provision and processes of digitalization of pension provision in Uzbekistan have been investigated.

Keywords: pension provision, pension system, age, length of service, payment, pension.

УДК 368.914



Пенсионное обеспечение — базовая и одна из самых важных социальных гарантий стабильного развития общества, поскольку она непосредственно затрагивает интересы нетрудоспособного населения любой страны, а косвенно — практически все трудоспособное население. Особо важное значение оно приобретает в период экономических реформ, структурных изменений и кризисов.

Гарантия прав отдельных категорий граждан на пенсионное обеспечение по достижении соответствующего пенсионного возраста обеспечивается их конституционными правами. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, на воспитание детей и в иных случаях, установленных законом. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

В условиях развития рыночных отношений все чаще поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Пенсионное обеспечение — это непосредственно связанный с трудовой деятельностью индивида процесс материальной поддержки, размеры, сроки и условия которого являются производными от размера заработной платы, условий труда, стажа работы и др. Более того, пенсионное обеспечение базируется на экономических интересах разных поколений с разными уровнями доходов и экономического развития.

В «Новом энциклопедическом словаре» дается следующее определение: «Пенсия — денежное обеспечение, получаемое гражданином из пенсионных и иных фондов по окончании работы при достижении пенсионного возраста или иных случаях, предусмотренных законом»¹.

В силу масштабности государственной программы пенсионного обеспечения в современных условиях, а также ее сложности, обусловленной особенностями накопленных пенсионных обязательств, современная

¹ Новый энциклопедический словарь. М., 2002, с. 893.



пенсионная система государства играет огромную роль не только в социальной и общественно-политической жизни государства, но и в финансово-бюджетной системе страны, оказывая самое серьезное влияние на формирование и перераспределение денежных ресурсов в региональном и отраслевом аспектах.

Пенсионная система в Узбекистане регулируется Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан», принятым 3 сентября 1993 года.

Согласно этому документу, существуют следующие виды государственной пенсии:

- по возрасту
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца.

Право на пенсию по возрасту имеют:

- мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
- женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет

[6].

Если трудового стажа недостаточно, то пенсия назначается по возрасту и пропорционально имеющемуся стажу.

Тем, кто вообще не имеет трудового стажа, назначается пособие по возрасту: для мужчин – в 65 лет, для женщин – в 60 лет.

В настоящее время ведется работа над разработкой Концепции реформирования пенсионной системы до 2030 года. В соответствии с мировыми стандартами в концепции предусмотрено внедрение трехуровневой пенсионной системы.

В соответствии с действующими нормами для расчета пенсий граждан, получающих заработную плату, принимается доход до 10 кратного МРОТ. Поэтапно планируется увеличить данный предел сначала до 11, затем до 12 и так далее до 2030 года



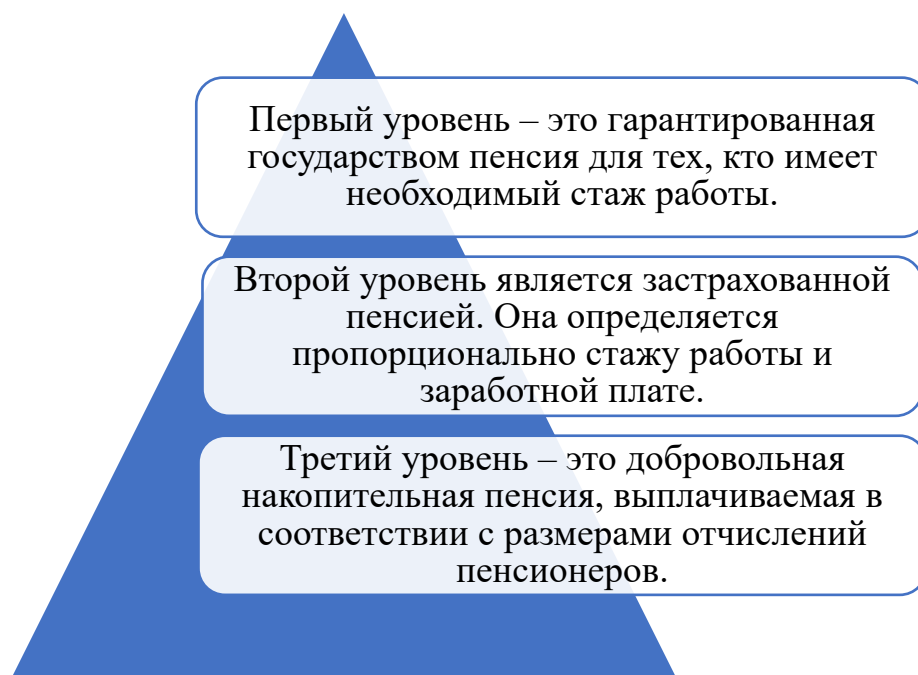


Рис.1. Трехуровневая пенсионная система [Рисунок составлен на основе изученного материала]

Наибольшее число предложений по реформированию пенсионной системы было получено по вопросу введения перерасчета размера пенсии работающим пенсионерам. Оно также будет заложено в проекте Концепции. То есть если после выхода на пенсию человек продолжает работу, то ему будет пересчитываться стаж и пенсия.

С 1 января 2017 года по 1 июля 2021 года количество получателей пенсий и пособий увеличилось на 26,1 процент и составило 3 959,7 тыс.чел.

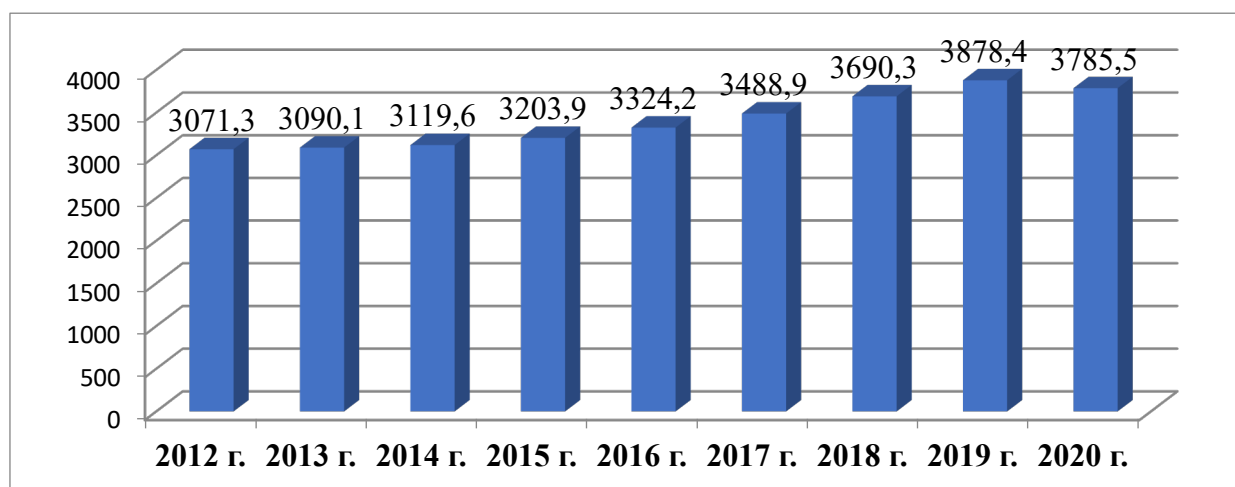


Рис.2. Тенденция изменения количество пенсионеров (тыс.чел.) [14]

Необходимо отметить с развитием цифровизации в Узбекистане введена



бесплатная интерактивная услуга "SMS-пенсия" для информирования граждан о размере и выплате пенсий, а также с 1 июля 2020 года самозанятые граждане получили возможность обеспечить стаж работы при уплате социальных налогов (страховых взносов) в Пенсионный фонд.

Работающие граждане получили право добровольно платить ежемесячный социальный налог на свой доход, чтобы неработающие супруги могли в дальнейшем получать пенсию. Формирование списков получателей пенсий и пособий и их доставка в "Народный банк" и коммерческие банки переведены в полностью электронный вид, устранена возможность подделки платежных документов.

С 1 июня 2021 года заявки на получение безналичных пенсий и пособий обрабатываются в процессе открытия банковских пластиковых карт гражданами в отделениях коммерческих банков или в электронном виде через мобильные приложения банка, без обращения в соответствующий отдел Пенсионный фонд.

Отменена обязанность лиц, получающих безналичные выплаты, каждые шесть месяцев подтверждать право гражданина на пенсию, приходя в филиал Пенсионного фонда, теперь это осуществляется на основе межведомственного электронного обмена информацией.

С 1 августа 2021 года внедрена система подачи гражданами заявлений на получение всех 7 видов пособий на основании паспорта через Центры государственных услуг или в электронном виде в ЕПИГУ.

Во многих развитых странах последовала волна увеличения минимального возраста для выхода людей на пенсию, также решило внести поправки в пенсионном законодательстве.

По Указу Президента Республики Узбекистан о Государственной программе на 2021 год отмечено, что с 1 июня 2021 года:

- при назначении пенсии трудовой стаж за период до 2005 года, когда не велась электронная база данных о зарплате и трудовом стаже, рассчитывается на основе имеющихся в трудовой книжке записей без истребования каких-либо подтверждающих документов;



- отменяется проверка и взыскание излишних выплат по назначенным или пересчитанным пенсиям и пособиям за период свыше трёх лет;

- работающим предоставляется право на добровольной основе ежемесячно уплачивать из собственных доходов социальный налог для будущего пенсионного обеспечения их неработающих супругов;

- пенсии и пособия назначаются и выплачиваются по желанию гражданина по месту постоянной регистрации или месту временного пребывания;

- заявления на получение пенсий и пособий в безналичной форме оформляются гражданами в процессе открытия пластиковых карт в банках или через мобильные приложения без обращения в отделения внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов;

- отменяется обязательство по посещению каждые шесть месяцев Пенсионного фонда получателями пенсий в безналичной форме и проведению с выездом на места мониторинга, с внедрением порядка определения утраты гражданином права на пенсию на основе электронных сведений, предоставляемых соответствующими ведомствами.

Основная проблема пенсионного обеспечения Узбекистана в условиях рынка, как и во всех других странах, — это обеспечение стабильной финансовой прочности и повышение эффективности его использования. Пенсионная система Узбекистана постоянно испытывала финансовые трудности в своевременной выплате пенсий. Объективным фактором, обуславливающим сложность решения этой проблемы, является большая продолжительность пенсионного цикла, который охватывает значительный период и равна средней продолжительности жизни человека.

С учетом вышеизложенного даются следующие рекомендации:

1. Учитывая, что, в связи с демографическим прогнозом населения ожидается рост доли населения пенсионного возраста, соответственно будет увеличение разности между доходом и расходом Пенсионного Фонда. Поэтому необходимо принять меры по предотвращению угроз ожидаемой проблемы пенсионного обеспечения.



1. Необходимо разработать концепцию применению механизмов регулирования (по увеличению количества работающих и соответственно налоговых сборов в Пенсионный Фонд, изменению ставок, возраста и получены расчетные значения изменений в пенсионной системе), которую можно использовать при подготовке программах совершенствования пенсионной системы.

Список литературы

1. Конституция Республики Узбекистан. - Т.: Узбекистон, 2014;
2. Бюджетный кодекс Республики Узбекистан, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 26.12.2013г. № ЗРУ-360;
3. Налоговый Кодекс Республики Узбекистан (новая редакция) утвержден Законом Республики Узбекистан от 30.12.2019 г. № ЗРУ-599;
4. Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" от 3.09.1993г. № 938-ХП;
5. Закон Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан» от 29 августа 1996 года за № 265-І.
6. Указ Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2021 года № УП- 6155 «О государственной программе по реализации стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 — 2021 годах в «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения»;
7. Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису. Ташкент, 24 января 2020 года. [Электронный ресурс] – URL: <https://president.uz> (Дата обращения: 10.12.2021).
8. Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису от 29 декабря 2020 года. [Электронный ресурс] – URL: <https://president.uz/ru/lists/view/4057> (Дата обращения: 10.12.2021).
9. Целевые бюджетные и внебюджетные фонды: Учеб, пособие/ под ред. Карчевского В.В., Дом «Вузовский учебник», М., 2011.
10. Жиянова Н. Э. Управление государственными финансами: Учебник. / - Т.: "ИЫТИСОД-МОЛИЯ", 2019. - 444 с.;
11. Ковалева Т. М., Барулин С.В. Бюджет и бюджетная политика. — М.: КНОРУС, 2015. — С. 91-92;
12. Сайт Министерства финансов Республики Узбекистан. [Электронный ресурс] – URL: <https://mf.uz> (Дата обращения: 10.12.2021).



13. Сайт Национальной базы данных законодательства Республики Узбекистан. [Электронный ресурс] – URL: [https:// lex.uz](https://lex.uz) (Дата обращения: 10.12.2021).
14. Центральноазиатское бюро аналитической журналистики CABAR.asia (ПРОЕКТ ИНСТИТУТА ПО ОСВЕЩЕНИЮ ВОЙНЫ И МИРА). [Электронный ресурс] – URL: <https://cabar.asia/ru/kak-ustroena-pensionnaya-sistema-v-uzbekistane> (Дата обращения: 10.12.2021).

