

РОЛЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ЭКОНОМИКЕ ТУРКМЕНИСТАНА

Янабаев П.У.¹

¹Янабаев Перман Узакбаевич - преподаватель кафедры «Экономика труда»

Туркменского государственного института экономики и управления

Ашгабад, Туркменистан

Аннотация: в статье рассказывается о роли регулирования труда в экономике Туркменистана. Также были подчеркнуты меры по реализации государственной политики занятости, формированию рыночной инфраструктуры, реформе в сельском хозяйстве, усилению финансово-экономической деятельности в различных сферах занятости и повышению занятости населения.

Ключевые слова: инфраструктура, реформа, рынок труда, экономика, цифровое развитие.

ROLE OF LABOR REGULATION IN THE ECONOMY OF TURKMENISTAN

Yanabaev P.U.¹

¹Yanabaev Perman Uzakbaevich - Lecturer of the Department of Labor Economics,

Turkmen State Institute of Economics and Management

Ashgabat, Turkmenistan

Abstract: the article describes the role of labor regulation in the economy of Turkmenistan. They also emphasized measures to implement the state employment policy, the formation of market infrastructure, reforms in agriculture, strengthening financial and economic activities in various fields of employment and increasing employment.

Keywords: infrastructure, reform, labor market, economy, digital development.

УДК 338

Создание институциональных структур рынка труда, реализация единой экономической стратегии формирования рыночной экономики и забота о повышении уровня жизни населения являются приоритетами на государственном уровне.



Меры по реализации государственной политики занятости, формирование рыночной инфраструктуры, реформы в сельском хозяйстве, усиление финансово-экономической деятельности обеспечили создание рабочих мест в различных сферах занятости и повышение занятости населения. Это результат мудрой политики Президента Туркменистана по эволюционному преобразованию национальной экономики с учетом особенностей нашего государства [1].

В соответствии с рыночными реформами в нашей стране осуществляется согласованное перераспределение рабочей силы в отраслях экономики. Подавляющее большинство населения нашло работу благодаря развитию рыночных форм хозяйствования. Реализация государственных приватизационных программ привела к сокращению численности занятых на государственных предприятиях и в организациях.

Занятость в негосударственном секторе экономики обеспечивают ассоциации фермеров, при этом эффективно развиваются частные и частные фермерские хозяйства, и другие организационно-правовые формы частных и смешанных предприятий.

Темпы занятости населения в сфере предпринимательства неуклонно растут. В частных совместных предприятиях увеличилось количество людей, занимающихся бизнесом, не создавая юридического лица. Хотя это направление работы продолжает активно формироваться, оно еще не полностью использует свои возможности [2].

В Туркменистане сельскохозяйственный сектор является основным сектором потребления рабочей силы, в нем занято около половины населения. Увеличение занятости в промышленных секторах, которые нацелены на удовлетворение потребностей внутреннего рынка и, в конечном итоге, выход на мировой рынок переработки местного сырья, создаст новые рабочие места на предприятиях текстильного и перерабатывающего производства продукции химического комплекса. Развиваются инфраструктурные секторы, связанные с



финансированием, кредитованием, страхованием и другими видами рыночных услуг.

Текущая ситуация на рынке труда отражает особенности принятой национальной модели рыночных реформ и политики ее реализации. Целью будет создание систематического механизма, нацеленного на трудоустройство и трудоустройство всех желающих работать.

Действующее трудовое законодательство направлено на защиту и облегчение труда.

В обязанности руководителей отделов входит создание здоровых и безопасных условий труда для сотрудников, внедрение новейших инструментов и технологий, обеспечивающих соблюдение санитарно-гигиенических правил и условия труда, соблюдение требований стандартов.

Работодатели обязаны ознакомиться с мерами безопасности, производственной санитарией, противопожарным оборудованием и другими правилами охраны труда.

Трудовое законодательство предусматривает особую защиту занятости женщин и несовершеннолетних [3].

Власть защищать труд и улучшать его условия в значительной степени принадлежит рабочему классу (коллективу). Они обсуждают и утверждают комплексные планы улучшения здоровья и благополучия, условий и охраны труда на рабочем месте. Эти планы включены в соглашение, подписанное трудовым коллективом - администрацией работодателя и профсоюзом.

Администрация, трудовые коллективы и профсоюзы контролируют состояние охраны труда и реализацию мер по его улучшению.

Общие межведомственные и отраслевые правила различаются в зависимости от действующих правил. Общие правила распространяются на все отрасли экономики.

Межведомственные правила (нормы) распространяются на отдельные виды производства. Министр труда и социальной защиты является министром труда и социальной защиты. Они одобрены салоном.



Запрещается деятельность предприятия, не соответствующего требованиям охраны труда (особенно в строительстве) и не создающего безопасных, здоровых условий труда (например, обеспечение касками людей, работающих в строительстве, страхование. Кабель. Не буду).

На предприятии руководитель охраны труда становится руководителем предприятия, его заместителем, главным инженером.

Указанное лицо определяет технические приемы работы с оборудованием, принимает меры по механизации вредных и опасных для тяжелого здоровья работ, требующих больших трудозатрат.

Правила расследования определяются Положением о расследовании и регистрации несчастных случаев на производстве.

Обязательные медицинские осмотры организуются для работников, работающих в условиях, вредных для здоровья и опасных, а также в условиях, связанных с дорожным движением.

Особенности интересов участников трудовых и смежных правоотношений могут возникнуть при применении трудового законодательства, определении условий найма или изменении условий труда. В результате, с одной стороны, между работодателем могут возникать споры, а с другой - по поводу применения трудового законодательства между работником. Их называют спорами по требованию или личными делами. Возникновение таких споров - это нарушение руководителями трудового законодательства, подача исков лиц, не являющихся сотрудниками, незнание закона и т.д. может быть причиной [4].

Список литературы

1. Кемпбел Макконэлл, Стенли Брю «Экономикс». Москва, 1993.
2. Булатов А. «Экономикс». Москва, 1997.
3. Дж. Долан «Макроэкономика» Санкт-Петербург, 1999.
4. Менкью Н.Г. «Макроэкономика» Москва, 1999.

